

# Kehitystekko 2024

**Riikka Hämäläinen, Tuisku Laukka, Tytti Lönnröt ja  
Johanna Sompi**

**Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyön jatkuminen**



# Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyö Heinolan varhaiskasvatuksessa

- Ennen hallituksen päätöstä Heinolan varhaiskasvatuksessa oli ehditty tekemään tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma (Johanna Sompi ja Riikka Hämäläinen) – koimme sääliksi, että työ jäisi siihen, kun hieno suunnitelmakin oli tehty.
- Tästä syystä päätimme, että jatkamme. Erityisopetuksen asiantuntija kävi joka yksikön kehittämisillassa/päivässä puhumassa konkreettisesti, mitä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus tarkoittaa varhaiskasvatuksessa (kirjallisuus, laulut, lelujen sekä pelien monipuolisuus, asenteet (leikeillä ja väreillä ei ole esimerkiksi sukupuolta) sekä sanavalinnat (onko tarpeen aina jaotella tyttö-poika sekä kehujen sisältö ja niihin puuttuminen).
- Ryhmävasuun tehdään jokaisen tiimin osalta tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -tavoite, joka on konkreettinen (esim. luemme monipuolisesti erilaisia kirjoja, jotka kertovat erilaisista perheistä, vammaisuudesta, eri kulttuureista yms)..., Kielitietoisuuden vahvistaminen, osallisuus, tasa-arvo, yhdenvertaisuus. Tätä arvioidaan toimintakauden päätyttyä ja päivitetään joka vuosi.



# Vaikutukset

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- Osallisuuden vahvistaminen
- Esteettömyys (fyysiset sekä sosiaaliset esteet)
- Asennemuutos!
- Moninaisuuden näkeminen ja arvostaminen
- Arviointi sekä itsereflektio (arviointimenetelmiä esim. kirjallisuuden, leikkien ja laulujen moninaisuuteen, ulkoleikkien esteettömyyteen sekä kasvattajien kehujen sisältöön (jääkö joku ilman kehuja, kehutaanko tyttöjä vain ulkonäöstä/vaatteista ja poikia toiminnasta yms...) löytyy OPH:n sivuilta, joita on hyödynnetty tässä kehittämistyössä.
- Toiminnan ja työtapojen kehittäminen



# Heinolan strategia

## Hyvä kasvaa Heinolassa

- Strategian 1. päämäärässä paneudutaan hyvinvoinnin kasvuun. Tavoitteena on hyvinvoinnin lisääntyminen, toimiva arki sekä hiilineutraalius ja resurssiviisaus.

## Kehitysteon tavoite

- Lasten sekä henkilöstön hyvinvoinnin kasvu. Hyväksyvä ilmapiiri, jossa kaikki saavat kasvaa turvassa.
- Toimiva arki – esteettömyys, joka ottaa huomioon myös fyysisten esteiden lisäksi sosiaaliset esteet ja pureutuu niihin.
- Resurssiviisaus – hyvinvoivat lapset ja työntekijät ovat sijoitus parempaan tulevaan. Lisäksi paljon materiaalia tasa-arvo sekä yhdenvertaisuustyöhön saa lainattua kirjastosta, löytyy netistä ilmaiseksi ja on vain asennekysymys!



# Heinolan strategia

## Hyvä kasvaa Heinolassa

- Strategian 3. päämäärässä käännetään katse vahvaan kaupunkiyhteisöön. Tavoitteena on laadukas päätöksenteko, osallisuuden vahvistaminen sekä hyvinvoiva henkilöstö ja hyvä johtaminen.

## Kehitysteon tavoite

- Lasten sekä henkilöstön hyvinvoinnin kasvu = minä ja meidän yhteisömme.
- Heinolassa on hyvä kasvaa!
- Muutosprosessin johtaminen = uuden työtavan haltuunotto sekä siihen annettava tuki (sovitaan yhdessä tavoite, jota kohti lähdetään kulkemaan. Arvioidaan toimintaa sekä kehitetään sitä).



PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ

